

Hvad skal vi afklare, når vi rekrutterer en udenlandsk medarbejder?

Dokument PP-FAQ-040-da · Version 1.0 · 24. september 2026

Afklar retten til at arbejde i Danmark før opstart, og planlæg kontrakt, registrering, sprog og introduktion. Statsborgerskab og opholdsgrundlag betyder noget for reglerne. EU-borgere har en anden adgang end mange tredjelandsborgere. Et udenlandsk pas siger derfor ikke alene, om en bestemt kandidat skal have en arbejdstilladelse.

Kontrollér den konkrete adgang

EU-/EØS-borgere og schweiziske statsborgere er omfattet af særlige regler om fri bevægelighed; nordiske borgere har også særlige muligheder. Tredjelandsborgere skal normalt have relevant tilladelse, medmindre en undtagelse gælder. Kontrollér udløbsdato og eventuelle begrænsninger i arbejdsgiver, job eller timetal. Brug SIRI som kilde til den konkrete ordning. [1][2]

Planlæg en realistisk start

Lad ikke ønsket om hurtig opstart erstatte nødvendige tilladelser. Afklar skat, CPR-registrering og praktiske forhold i rette rækkefølge. Ved en person, som allerede arbejder i Danmark, kan et jobskifte stadig kræve handling. Freelance er ikke en genvej rundt om reglerne; også den arbejdsform skal være tilladt under det konkrete opholdsgrundlag.

Gør jobbet muligt at lykkes i

Fortæl ærligt om arbejdssprog, mødekultur, dokumentation og forventninger til dansk. Planlæg introduktion til både opgaven og arbejdspladsens praksis. Workindenmark kan hjælpe relevante virksomheder med international kandidatsøgning. ProDoo Placement kan indgå i rekrutteringsforløbet, mens specialistspørgsmål om tilladelser og skat skal afklares hos myndigheder eller kvalificerede rådgivere. [3]

Tre næste skridt

1. Kontrollér kandidatens konkrete ret til det pågældende arbejde før opstart.
2. Planlæg tilladelser, kontrakt, registreringer og realistisk startdato i sammenhæng.
3. Aftal arbejdssprog, introduktion og støtte, så kandidaten kan lykkes i hverdagen.

Kilder og videre læsning

[1] [SIRI: Hvornår er der krav om arbejdstilladelse?](#)

[2] [SIRI: EU-ophold som arbejdstager](#)

[3] [Workindenmark: Help for Employers](#)

Senest kontrolleret 24. september 2026. [Kort svar og relaterede spørgsmål.](#)