

Hvad skal stå i en ansættelseskontrakt?

Dokument PP-FAQ-033-da · Version 1.0 · 24. september 2026

Kontrakten skal give et klart billede af jobbet og de væsentlige vilkår: parter, rolle, arbejdssted, start, løn, arbejdstid, fravær og ophør. Lov om ansættelsesbeviser fastsætter oplysningspligter og frister. Ved en almindelig fuldtidsansættelse bør I få hele aftalen på plads før første arbejdsdag, selv om loven tillader senere oplysning om visse forhold.

Kontrollér de centrale vilkår

Gennemgå løn og pension, normal arbejdstid, overarbejde, ferie, opsigelsesvarsler, prøvetid og eventuel overenskomst. Beskriv arbejdssted og eventuelle aftaler om hjemmearbejde præcist. Undersøg særlige bestemmelser om klausuler, rettigheder og fortrolighed. En standardskabelon er kun nyttig, hvis den er tilpasset den konkrete rolle.

Kend fristerne uden at vente på dem

Loven kræver, at en række centrale oplysninger gives senest syv kalenderdage efter start, og de resterende lovpligtige oplysninger som udgangspunkt senest en måned efter. Der kan være overenskomstmæssige forhold og særregler. En aftale før start gør det lettere at opdage uenighed om vilkårene, mens den stadig kan løses praktisk. [1]

Afklar overgangen fra freelance

Skriv, hvornår leverandørforholdet slutter, og ansættelsen begynder. Aftal, hvordan tidligere arbejde, rettigheder og eventuel anciennitet håndteres; antag ikke, at alt nulstilles med en ny overskrift. Som kandidat kan du få kontrakten gennemgået af din fagforening eller rådgiver. Som virksomhed bør I sikre, at aftalen passer til de gældende regler for rollen. [1][2]

Tre næste skridt

1. Gennemgå rolle, løn, pension, arbejdstid, arbejdssted, ferie og opsigelse samlet.
2. Afklar prøvetid, overenskomst og særlige klausuler med relevant rådgivning.
3. Få aftalen på plads før opstart og beskriv en eventuel overgang fra freelance.

Kilder og videre læsning

[1] [Retsinformation: Lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår](#)

[2] [Retsinformation: Funktionærloven, § 2](#)

Senest kontrolleret 24. september 2026. [Kort svar og relaterede spørgsmål](#).