

Hvordan bruger vi cases og tests uden at belaste kandidater unødigt?

Dokument PP-FAQ-030-da · Version 1.0 · 24. september 2026

Brug kun en case eller test, når den undersøger noget vigtigt, som samtalen ikke allerede afklarer. Opgaven skal være relevant, tidsafgrænset og bedømmes efter kendte kriterier. Fortæl kandidaten formål, forventet tidsforbrug og brug af resultatet. En stor, produktiv opgave bør aftales og betales som et særskilt arbejde.

Vælg en lille, repræsentativ opgave

En anonymiseret situation eller et konstrueret eksempel er ofte tilstrækkeligt. Bed kandidaten forklare valg og prioriteringer frem for at levere en færdig løsning til virksomheden. Aftal, om hjælpemidler, herunder AI, må bruges, og hvad der skal oplyses. Giv samme grundvilkår til alle kandidater.

Bedøm det, jobbet kræver

Skriv kriterierne, før I ser besvarelserne. En analytisk rolle kan kræve problemforståelse og tydelige antagelser; en præsentation bør ikke automatisk belønnes for dyr grafik. Tilpas processen ved relevante behov. Testresultater bør sættes sammen med erfaring og dialog, og kandidaten skal kunne få forklaret deres betydning for vurderingen. [1]

Respektér data og arbejde

Behandl besvarelser og testresultater som kandidatoplysninger med begrænset adgang og en begrundet opbevaringstid. Brug ikke kundedata eller fortrolige oplysninger uden et passende grundlag. Hvis I har brug for et reelt projekt, kan et betalt freelanceforløb være relevant, når det er selvstændigt arbejde. Det skal være en tydelig aftale, ikke skjult gratis produktion. [2]

Tre næste skridt

1. Vælg en kort opgave med et tydeligt formål og et realistisk tidsloft.
2. Oplys kriterier, hjælpemidler, tilpasningsmuligheder og brugen af resultatet på forhånd.
3. Giv feedback og aftal betaling særskilt, hvis der ønskes et reelt produktivt arbejde.

Kilder og videre læsning

[1] [Beskæftigelsesministeriet: Forskelsbehandlingsloven](#)

[2] [Datatilsynet: Databeskyttelse i ansættelsesforhold](#)

Senest kontrolleret 24. september 2026. [Kort svar og relaterede spørgsmål](#).