

Hvordan finder vi kandidater, der ikke selv søger vores job?

Dokument PP-FAQ-027-da · Version 1.0 · 24. september 2026

Kombinér et klart jobtilbud med målrettet søgning og relevante netværk. Mange mulige kandidater reagerer først, når de forstår opgaven, lederen og udviklingsmuligheden. Kontakt dem personligt og respektfuldt med en konkret begrundelse. Gør en indledende samtale let, uden at kræve en fuld ansøgning fra begyndelsen.

Søg efter erfaring med problemet

Tag udgangspunkt i de resultater, I har brug for, og hvilke miljøer der giver den erfaring. Se på nært beslægtede roller, brancher og freelanceopgaver. En anden titel kan dække den relevante kompetence. Brug teamets faglige netværk, men vurder henviste personer efter samme kriterier som alle andre.

Vær konkret og behandl oplysninger ordentligt

Beskriv opgaven, hvorfor profilen er relevant, og hvilke rammer I kan tilbyde. Giv plads til et nej og respekter fortrolighed omkring kandidatens nuværende job. Offentlige profiler indeholder stadig personoplysninger; indsamling og opbevaring skal have et sagligt formål og et lovligt grundlag. Begræns data til det nødvendige. [1]

Udvid feltet med omtanke

Workindenmark tilbyder hjælp til international rekruttering inden for deres målgruppe. ProDoo Placement kan hjælpe med søgning og vurdering af freelancere og faste kandidater. Overvej et betalt freelanceprojekt som vej til gensidigt kendskab, hvis kandidaten ønsker det, og opgaven er reelt selvstændig. Et nej til fastansættelse i dag behøver ikke lukke dialogen om et relevant projekt. [2][3]

Tre næste skridt

1. Beskriv de erfaringer, der løser opgaven, og søg på tværs af relevante titler.
2. Kontakt kandidater med en konkret begrundelse og tydelige rammer for en kort dialog.
3. Vælg relevante søgekanaler og håndtér kandidatoplysninger med et klart formål.

Kilder og videre læsning

[1] [Datatilsynet: Databeskyttelse i ansættelsesforhold](#)

[2] [Workindenmark: Help for Employers](#)

[3] [ProDoo Placement: Fastansættelse](#)

Senest kontrolleret 24. september 2026. [Kort svar og relaterede spørgsmål](#).