

Hvad koster rekruttering af en fast medarbejder?

Dokument PP-FAQ-026-da · Version 1.0 · 24. september 2026

Hos ProDoo Placement svarer honoraret for fastansættelse til én månedsløn inklusive pension. Bonus og øvrige fordele indgår ikke i beregningsgrundlaget. Beløbet er eksklusive moms. Se også på virksomhedens interne tid, annoncering og oplæring, når I budgetterer den samlede rekruttering, og få det konkrete omfang aftalt skriftligt.

Se beregningen uden overraskelser

Hvis den aftalte månedsløn inklusive pension er 50.000 kr., er rekrutteringshonoraret 50.000 kr. eksklusive moms. Pension skal indgå én gang. Eksemplet viser prisprincippet og er ikke et løntilbud eller en markedspris for en bestemt profil. Betalingsplan og fakturering aftales for den konkrete rekruttering. [1]

Spørg, hvad der er omfattet

Afklar behovsbeskrivelse, søgning, screening, samtaler, referencer og koordinering frem mod en aftale. Aftal også, hvad der sker ved ændret profil, pause eller genstart. Eventuelle garantier og særlige vilkår skal stå i aftalen; en generel prisside er ikke et løfte om gratis genbesættelse. Sammenlign tilbud på samme opgaveomfang. [1]

Afklar prisen ved freelance først

ProDoo Placement anbefaler at overveje et betalt freelanceforløb før fastansættelse, hvor arbejdsformen passer. Freelancerekruttering har et tillæg på 10 % gennem opgaven. Ved overgang til fastansættelse afklares prisgrundlaget inden ændringen. Budgettér ikke med automatisk fradrag af tidligere honorarer, medmindre det er aftalt udtrykkeligt. [1]

Tre næste skridt

1. Beregn honoraret på én månedsløn inklusive pension og uden bonus eller øvrige fordele.
2. Få leverancer, betalingsplan og eventuelle garantier beskrevet i den skriftlige aftale.
3. Afklar særskilt honorar og vilkår, hvis et freelanceforløb skal blive til fastansættelse.

Kilder og videre læsning

[1] [ProDoo Placement: Priser og forløb](#)

Senest kontrolleret 24. september 2026. [Kort svar og relaterede spørgsmål](#).