

Hvordan skriver vi en jobprofil og et jobopslag, der tiltrækker de rigtige?

Dokument PP-FAQ-024-da · Version 1.0 · 24. september 2026

Start med de resultater, medarbejderen skal skabe, og de få kompetencer, som er nødvendige fra første dag. Beskriv rollen konkret, også dens begrænsninger. Et godt opslag hjælper relevante kandidater med at vurdere jobbet og hjælper jer med at vælge på et fælles grundlag. Skeln tydeligt mellem krav og ønskede erfaringer.

Skriv profilen før annoncen

Aftal med den kommende leder, hvad personen skal have opnået efter tre og seks måneder. Notér ansvar, beslutningsrum, samarbejdspartnere og de vigtigste opgaver. Brug dette som grundlag for både opslag, interviews og evaluering. Undgå at samle alle afdelingers ønsker i én urealistisk kandidatprofil.

Gør tilbuddet til kandidaten tydeligt

Beskriv arbejdssted, fleksibilitet, arbejdstid, ledelse og udviklingsmuligheder ærligt. Oplys gerne lønramme og proces, så forventninger kan afstemmes tidligt. Kræv kun sprog, uddannelse og erfaring, som har reel betydning for jobbet. Diskriminerende udvælgelse og formuleringer skal undgås; fokus skal være på de relevante kvalifikationer. [1]

Giv plads til en anden vej ind

Skriv, hvis relevant freelanceerfaring kan bruges som dokumentation for kompetencerne. Overvej også et betalt freelanceprojekt før en varig ansættelse, når rollen kan afgrænses som selvstændigt arbejde. Det kan åbne dialogen med kandidater, der ellers ikke ville søge. Fortæl altid, om der er en konkret stilling eller kun en mulighed senere. [2]

Tre næste skridt

1. Definér få resultater, som den nye medarbejder skal skabe i de første måneder.
2. Skeln mellem nødvendige kvalifikationer og erfaringer, som kan læres efter opstart.
3. Beskriv vilkår, arbejdssted og rekrutteringsproces tydeligt og uden tomme løfter.

Kilder og videre læsning

[1] [Beskæftigelsesministeriet: Forskelsbehandlingsloven](#)

[2] [Den juridiske vejledning: Afgrænsning over for lønmodtagere](#)

Senest kontrolleret 24. september 2026. [Kort svar og relaterede spørgsmål](#).