

Hvad er forskellen på freelancer, vikar og lønmodtager?

Dokument PP-FAQ-003-da · Version 1.0 · 24. september 2026

Freelancer beskriver en arbejdsform, men er ikke én entydig juridisk status. En freelancer kan være selvstændig, honorarmodtager eller lønmodtager. En bureauvikar er typisk ansat hos vikarbureauet og arbejder midlertidigt under kundens ledelse. Det afgørende er aftalen sammen med den faktiske måde, arbejdet udføres på.

Se på forholdet bag titlen

En selvstændig leverer normalt en ydelse for egen regning og risiko. En lønmodtager arbejder i et tjenesteforhold. Et projekt, en timepris eller ordet konsulent kan forekomme i flere modeller. Derfor er hverken arbejdssted, betaling pr. time eller et CVR-nummer alene en tilstrækkelig afgørelse. [1]

Vikararbejde har en særlig konstruktion

Ved bureauvikararbejde er der tre parter: bureau, medarbejder og brugervirksomhed. Bureauet er arbejdsgiver, mens brugervirksomheden leder arbejdet i perioden. Vikarloven indeholder blandt andet regler om ligebehandling. En medarbejder, som virksomheden selv ansætter tidsbegrænset som barselsvikar, er ikke af den grund en bureauvikar. [2]

Sammenlign ansvar før pris

Spørg, hvem der udbetaler løn eller honorar, instruerer, bærer risiko, forsikrer og håndterer fravær. Få også afklaret leverance, arbejdstid og ophør. En person kan have forskellige roller hos forskellige kunder. ProDoo Placement hjælper med rekrutteringen; arbejdsgiver- og leverandøransvaret skal fremgå udtrykkeligt af den konkrete aftale. [3]

Tre næste skridt

1. Beskriv, hvem der leder arbejdet, og hvem der bærer den økonomiske risiko.
2. Afklar, hvem der er arbejdsgiver eller selvstændig leverandør i aftalen.
3. Sammenlign vilkår, ansvar og samlet pris, før I vælger samarbejdsmodel.

Kilder og videre læsning

[1] [Skattestyrelsen: Afklar virksomhedens skatteforhold](#)

[2] [Retsinformation: Vikarloven, §§ 1–5](#)

[3] [ProDoo Placement: Rekruttering af freelancere](#)

Senest kontrolleret 24. september 2026. [Kort svar og relaterede spørgsmål](#).